



T.C.
KIZILTEPE KAYMAKAMLIĞI
İlçe Milli Eğitim Müdürlüğü

Sayı :12342728-774.99-E.3064791
Konu :Açığa Alınan Aday Öğretmenler

08.03.2017

KIZILTEPE MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi : Mardin İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün 08.03.2017 tarih ve 774.01.06-E.3032602 sayılı yazısı.

Açığa Alınan Aday Öğretmenler ile ilgili Mardin İl Milli Eğitim Müdürlüğü'nün ilgi yazısı ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Mehmet AKDAĞ
Müdür a.
Şube Müdürü

Ekler:

3 Adet Yazı (4 sayfa)

Dağıtım:

Tüm okullar ve bağlı kurumlar.



T.C.
MARDİN VALİLİĞİ
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 22768798-774.01.06-E.3032602
Konu : Açığa Alınan Aday Öğretmenler

08.03.2017

.....KAYMAKAMLIĞINA
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)

- İlgi : a) Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün 17/02/2017 tarih ve 2109493 sayılı yazıları.
b) Bakanlığımız Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü'nün 17/02/2017 tarih ve 2110829 sayılı yazıları

Açığa Alınan Aday Öğretmenler ile ilgili Bakanlığımız Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü'nün ilgi (a) yazıları ile Bakanlığımız Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü'nün ilgi (b) yazıları ekte gönderilmiştir.

Bilgilerinizi rica ederim.

Yunus EMRE
Vali a.
Şube Müdürü

Ek :
Yazı (2 adet)

Dağıtım :
10 İlçe Kaymakamlığına
(İlçe MEM)



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Öğretmen Yetiştirme ve Geliştirme Genel Müdürlüğü

Sayı : 38772063-774.06-E.2110829

17.02.2017

Konu : Açığa Alınan Aday Öğretmenler
Hakkında

..... VALİLİĞİNE
(İl Millî Eğitim Müdürlüğü)

İlgi : a) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği
b) Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün 17.02.2017 tarihli ve 70693175-45.02-
E.2109493 sayılı yazısı.

17/04/2015 tarih ve 29329 sayılı Resmi Gazetede yayımlanan ilgi (a) Yönetmelik kapsamında aday öğretmen iş ve işlemleri Genel Müdürlüğümüzce yürütülmektedir.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 137. ve 189. Maddeleri gereğince görevden uzaklaştırma tedbiri uygulanan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan, gözaltına alınan aday öğretmenlerin görevden uzaklaştırıldığı tarih ile göreve iade edildiği tarih arasında geçirilen sürelerin fiili çalışma süresinden sayılıp sayılmayacağı hususunda tereddüt hasıl olmuştur.

Görevden uzaklaştırma tedbiri uygulanan aday öğretmenlerin görevde olmadığı sürede Asli Öğretmenliğe Geçiş Sınavına (yazılı veya sözlü) katılamamasının mazeret kabul edilmesi Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğünün ilgi (b) yazısı ile mütaala edilerek uygun olacağı düşünülmüştür.

Valiliğinizce değerlendirilmesi hususunda bilgilerinizi ve gereğini rica ederim.

Mahmut AĞIRMAN
Bakan a.
Daire Başkanı

Ek: İlgi Yazı.

Dağıtım:

B Planı



T.C.
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI
Hukuk Hizmetleri Genel Müdürlüğü

Sayı : 70693175-45.02-E.2109493

17.02.2017

Konu : Açığa Alınan Aday Öğretmenler

ÖĞRETMEN YETİŞTİRME VE GELİŞTİRME GENEL MÜDÜRLÜĞÜNE

İlgi: a) 16/02/2017 tarihli ve 20299769-774.06-E.2029845 sayılı yazınız.

b) 17/02/2017 tarihli ve 2070864 sayılı yazımız.

657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 137. ve 189. Maddeleri gereğince görevden uzaklaştırma tedbiri uygulanan ve görevi ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir suçtan tutuklanan, gözaltına alınan aday öğretmenlerin görevde olmadığı sürelerin Asli Öğretmenliğe Geçiş Sınav koşulu olan bir yıl fiili çalışma şartından sayılıp sayılmayacağı; yukarıdaki sebeplerle görevde olmadığı süreler esnasında sınava giremediğini mazeret olarak bildirir ise bu mazeretin kabul görülüp görülemeyeceği konusunda tereddüte düşüldüğünden bahisle Genel müdürlüğümüz görüş istenilen ilgi (a) yazınız incelenmiştir.

14/06/1973 tarihli ve 1739 sayılı Millî Eğitim Temel Kanununun "Öğretmenlik" başlıklı 43 üncü maddesinin Ek 3 üncü fıkrasında, "*(Ek fıkra: 1/3/2014-6528/5 md.) Aday öğretmenler, en az bir yıl fiilen çalışmak ve performans değerlendirmesine göre başarılı olmak şartlarını sağlamak kaydıyla, yapılacak yazılı veya yazılı ve sözlü sınava girmeye hak kazanırlar.*";

17/04/2015 tarihli ve 29329 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "Adaylık işlemleri" başlıklı 15 inci maddesinin birinci fıkrasında, "*(Değişik:RG-19/1/2016-29598) Aday öğretmenler, adaylık dönemlerinin yetiştirme sürecinde asıl görev yapacakları ilin dışında görev yapabilir ve en az bir yıl fiilen çalışmak ve performans değerlendirmesine göre başarılı olmak şartlarını sağlamak kaydıyla yazılı veya yazılı ve sözlü sınava girmeye hak kazanır.*",

"Performans değerlendirmesi" başlıklı 16 ncı maddesinin birinci fıkrasında, "*Aday öğretmenler, görev yaptığı eğitim kurumunda ve eğitim ortamında bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-3 Performans Değerlendirme Formu üzerinden, göreve başladığı ilk dönemde bir, takip eden dönemde ise iki defa olmak üzere, değerlendiriciler tarafından toplamda üç defa değerlendirilir. Değerlendiriciler; il millî eğitim müdürünce görevlendirilecek maarif müfettişi, aday öğretmenin görev yaptığı eğitim kurumu müdürü ve eğitim kurumu müdürünün görevlendirdiği danışman öğretmenden oluşur. Değerlendiriciler birden fazla aday öğretmenin performansını değerlendirebilir; ancak, aynı değerlendirici birden fazla sıfatla aynı aday öğretmenin performansını değerlendiremez,*

Üçüncü fıkrasında, "*(Değişik:RG-8/9/2016-29825) Performans değerlendirilmesi, bir dönemde en az altmış iş günü fiilen öğretmenlik görevi yapan aday öğretmenler hakkında uygulanır. 657 sayılı Kanun ve diğer kanunlar uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler, her türlü kanuni izin ve sağlık raporları ile fiilen öğretmenlik görevi dışındaki geçici görevlendirmelerde geçen süreler bir dönemde altmış iş günü fiilen öğretmenlik görevi yapma süresinden sayılmaz.*",

A

dres: Millî Müdafaa Cad. No: 6 Kat: 7- 06648 Kızılay/ANKARA

Elektronik Ađ : www.meb.gov.tr

E-osta : hum@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için : Cengiz ÇELİK Hukuk MüşaviriE

Tel : (0 312)413 26 67

Faks : (0 312) 417 44 57

"Sınava ilişkin usul ve esaslar" başlıklı 19 uncu maddesinde, "*Sınav, göreve başlama tarihine göre en az bir yıl fiilen çalışan ve performans değerlendirmesinde başarılı olan aday öğretmenlere, Bakanlıkça belirlenecek merkezlerde ve tarihlerde yapılır. 657 sayılı Kanun ve diğer kanunlar uyarınca aylıksız izin almak suretiyle geçirilen süreler, en az bir yıllık fiili çalışma süresinden sayılmaz.*

(2) *Sınavın, yazılı ve sözlü olarak yapılması halinde önce yazılı sınav, bu sınav sonuçlarının açıklanmasını beklemeden de sözlü sınav yapılır.*

(3) *Sınava girmeye hak kazandığı halde kabul edilebilir belge ile ispatı mümkün mazeretleri nedeniyle sınava katılamayanlar, göreve başlamalarından sonraki ilk sınava alınır.*

(4) *(Ek:RG-4/7/2015-29406) Sınav, ihtiyaç duyulması halinde coğrafi şartlar göz önünde bulundurularak birden fazla il için bir veya birden fazla merkezde gerçekleştirilebilir."*

hükümlerine yer verilmiştir.

Yukarıda yer verilen mevzuat bir bütün olarak değerlendirildiğinde; aday öğretmenlerin sınava katılabilmeleri için performans değerlendirmesinde başarılı olma ve göreve başlama tarihine göre en az 1 yıl fiilen çalışma koşulunu taşımaları gerektiği anlaşılmaktadır.

Bu itibarla, performans değerlendirmelerinde başarılı olup sınava katılma hakkı kazanan adaylardan; haklarında görevden uzaklaştırma tedbiri uygulananların 1 yıl fiilen öğretmenlik yapmadıkları gerekçesi ile sınava kabul edilmemesinin Yönetmeliğe uygun düşmeyeceği; bu adayların fiilen öğretmenlik yapmamaları kendi iradeleri dışında gerçekleşen bir durum olduğu ve görevden uzaklaştırma tedbirinin fiilen çalışmadan sayılmayacağına dair bir düzenleme de bulunmadığından, bu kişilerin sınava katılma koşulunu taşıdıkları değerlendirilerek işlem tesis edilmesinin uygun olacağı düşünülmüştür.

Takdiri Genel Müdürlüğüne ait olmak üzere bilgilerinize arz ederim.

Hayati CANKALOĞLU
Genel Müdür V.

A

dres: Milli Müdafaa Cad. No: 6 Kat: 7- 06648 Kızılay/ANKARA

Elektronik Ağ : www.meb.gov.tr

E posta : hum@meb.gov.tr

Ayrıntılı bilgi için : Cengiz ÇELİK Hukuk Müşaviri E

Tel : (0 312) 413 26 67

Faks : (0 312) 417 44 57