



T.C.  
MARDİN VALİLİĞİ  
İl Millî Eğitim Müdürlüğü

Sayı : 22768798-903.02-E.10035776

22.09.2016

Konu: Norm Kadro Fazlası Öğretmen Ataması

.....KAYMAKAMLIĞINA  
(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)

- İlgi : a) Millî Eğitim Bakanlığına Bağlı Okul ve Kurumların Yönetici ve Öğretmenlerinin Norm Kadrolarına İlişkin Yönetmelik  
b) Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmenlerinin Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği  
c) Millî Eğitim Bakanlığı İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğünün 2016/19 Sayılı Genelgesi

İlimiz Okul/Kurumlarında alanında ihtiyaç bulunmaması nedeniyle norm kadro fazlası durumunda bulunan öğretmenlerin atamaları, ilgi (a) Yönetmelik ve ilgi (b) Yönetmeliğin 53.maddesi ve ilgi (c) Genelge doğrultusunda münhal bulunan Okul/Kurumlara yapılacaktır. Norm kadro fazlası öğretmeni bulunan Okul/Kurum listeleri, tercih edebilecekleri münhal Okul/Kurum listesi ve başvuru formu ekte gönderilmiştir.

İlgi (b)Yönetmeliğin 53.maddesinin 5. Bendinde;"**Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir.**" denilmektedir.

Yukarıda yazılı hususlar göz önünde bulundurularak herhangi bir mağduriyete sebebiyet vermemek açısından duyuru yazımızın, görev yaptığı okulda alanında ihtiyaç bulunmaması nedeniyle norm kadro fazlası durumunda bulunan öğretmenler ile ilgi (c) Genelge kapsamındaki öğretmenlere (Proje okulu) tebliğ edilerek en geç **23/09/2016 tarihine kadar başvuru** yapmalarının sağlanması, gerekli hassasiyeti göstermeyen idareciler hakkında yasal işlemlerin başlatılacağıının bilinmesi hususunda gereğini önemle rica ederim.

Yakup SARI  
Vali a.  
İl Millî Eğitim Müdürü

EKLER

Başvuru Formu (1 Sayfa)

Münhal Bulunan Kurum Listeleri (<http://mardin.meb.gov.tr/> adresinde yayınlanacaktır.)

Norm Kadro Fazlası Öğretmeni

Bulunan Okul/Kurum Listeleri (<http://mardin.meb.gov.tr/> adresinde yayınlanacaktır.)

DAĞITIM :

10 İlçe Kaymakamlığına

(İlçe Millî Eğitim Müdürlüğü)





T.C.  
MİLLÎ EĞİTİM BAKANLIĞI  
İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü

Sayı : 68898891-903.02-E.9853896

19.09.2016

Konu : İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler

DAĞITIM YERLERİNE

GENELGE

2016/19

Ülkemizin varlığına, birlik ve beraberliğine karşı son dönemde yaşanan bazı olaylarda rol aldığı tespit edilen öğretmenlerin görevlerine son verilmesi nedeniyle oluşan öğretmen ihtiyacının bir kısmı, daha önce atanan ve yetiştirme sürecini tamamlayan öğretmenler ile önümüzdeki ay ataması yapılacak sözleşmeli öğretmenlerce karşılanacaktır. Söz konusu öğretmen ihtiyacının bir kısmı da, ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin öğretmen açığı bulunan eğitim kurumlarına atanmaları yoluyla giderilecektir. Bu ihtiyacın, eğitim ve öğretim yılının başladığı ilk günlerde karşılanması özel önem arz etmektedir.

Bilindiği gibi Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin "İhtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenlerin yer değiştirmeleri" başlıklı 53'üncü maddesinde; "(1) Eğitim kurumunun ya da bölümün/egitim kurumunda uygulanmakta olan mesleki ve teknik eğitim alanının kapanması, program değişikliği, Bakanlığın öğretmenliğe atanacakların tespitine ilişkin kararıyla ders/alan kaldırılması ya da norm kadro esasları gereğince yapılacak düzenlemeler sonucu öğretmen fazlalığı oluşması hâlinde; eğitim kurumunun ya da bölümün kapatılması veya program değişikliği sonucunda bu eğitim kurumlarında görevli öğretmenler, yeni eğitim kurumu açılarak öğrencilerin taşınması hâlinde bu eğitim kurumlarına, öğrenci azlığı nedeniyle kapatılan eğitim kurumlarında ya da bölümlerde görevli olanlar ise açık norm kadro bulunması hâlinde öncelikle öğrencilerin taşındığı eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına mazeretleri ve tercihleri de dikkate alınmak suretiyle atanır.

(2) Bu şekilde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi hâlinde bu durumdaki öğretmenler tercihleri de dikkate alınmak suretiyle öncelikle il içinde alanlarında ihtiyaç duyulan eğitim kurumlarına atanır...

(5) Bu madde kapsamında il içinde yapılan atamalarla fazlalığın giderilememesi durumunda fazlalık, il içinde zamana bağlı olmaksızın yapılacak yer değiştirmelerle giderilir. Bu şekilde yapılacak yer değiştirmeler, duyurusu yapılan eğitim kurumlarına öğretmenlerin tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre yapılır. Fazla konumdaki öğretmenlerden herhangi bir kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanlar ile tercihlerine atanamayanların görev yerleri, il içinde valiliklerce resen belirlenir. Ancak ilgili mevzuatına göre alınan sağlık kurulu raporunda en az yüzde kırk oranında engelli olduğu belirtilen öğretmenler ile ağır engelli raporlu eşi veya bakmakla yükümlü olduğu birinci derece kan hısımları bulunan öğretmenlerden norm kadro fazlası konumunda bulunanlar, engellilik durumlarının devamı süresince resen görev yeri belirlemeden istisnadır." hükmüne yer verilmiştir.

Diğer taraftan, Millî Eğitim Bakanlığı Özel Program ve Proje Uygulayan Eğitim



Kurumları Yönetmeliğinin 11'inci maddesinde; "(1) Yöneticiler dört yıllığına görevlendirilir.

(2) Öğretmenler dört yıllığına atanırlar.

(3) Aynı unvanla aynı eğitim kurumunda sekiz yıldan fazla süreyle yönetici veya öğretmen olarak görev yapılamaz.

(4) Görev süresi biten öğretmenlerin iş ve işlemleri okul müdürlüğünce, yöneticilerin işlemleri ise il milli eğitim müdürlüğünce başlatılır." hükmü, 12'nci maddesinde; "(1) Yöneticilikte veya öğretmenlikte geçen dört ve sekiz yıllık sürenin hesabında; eğitim kurumunda aynı unvanla geçirilen hizmet sürelerinin toplamı esas alınır. Görevinin sona ereceği tarih; ders yılının içinde olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihin içinde bulunduğu ders yılının son günü, ders yılının dışında olması halinde dört yıllık veya sekiz yıllık sürenin dolduğu tarihi takip eden ders yılının son günüdür." hükmü, geçici 1'inci maddesinde ise; "(1) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte valiliklerce ataması yapılmış olan öğretmenler ile görevlendirilmesi yapılmış yöneticilerden dört veya sekiz yıllık görev süresini tamamlayanların görevleri sona erer. Bunlardan sekiz yıldan az, dört yıldan fazla çalışanlar bu okullarda sekiz yıllık görev süresi tamamlamak üzere atanabilir/görevlendirilebilirler. Görev sürelerini dolduran yönetici ve öğretmenler istekleri de dikkate alınarak ilgili mevzuatı uyarınca durumlarına uygun okullara öğretmen olarak atanırlar. Bu öğretmenlerden herhangi bir okul/kuruma atanmak üzere başvuruda bulunmayanların veya tercihlerinden birine atanamayanların görev yerleri il içerisinde valiliklerce resen belirlenir." hükmü yer almaktadır.

Bu çerçevede, Devlet Memurlarının Yer Değiştirme Suretiyle Atanmalarına İlişkin Yönetmeliğin 9'uncu maddesinin son fıkrası hükmünün de dikkate alınarak ihtiyaç ve norm kadro fazlası öğretmenler ile özel program ve proje uygulayan eğitim kurumlarında sekiz yıllık görev süresini dolduran yönetici ve öğretmenlerden;

1- Tercihle bulunanların, en fazla 25 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilmek üzere tercihleri dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre il içinde,

2- Tercihlerine atanamayanlar ile tercihte bulunmayanların, hizmet puanı en fazla olandan başlamak üzere öncelikle görev yapmakta oldukları ilçe içinde, bunun mümkün olmaması durumunda ise hizmet puanı en az olandan başlamak üzere görev yapmakta oldukları il içinde resen,

alanlarında öğretmen ihtiyacı bulunan eğitim kurumlarına başvurular 23 Eylül 2016 tarihine kadar alınacak, atamaların ise valiliklerce 26 Eylül 2016 tarihine kadar yapılacaktır.

Bu kapsamda yapılacak atamalarda; eğitim kurumlarının boş öğretmen norm kadrolarının, atama yetkisi Bakanlıkta olanlar hariç, tamamı açık gösterilecek ve yeni açılan eğitim kurumları ile özel okullardan Bakanlığımıza devredilenlere yapılacak atamalara öncelik verilecektir.

Ayrıca öğretmenler, zarurî durumlar dışında gerek Bakanlığımızın merkez ve taşra teşkilatı birimlerinde gerekse diğer kamu kurum ve kuruluşlarında geçici olarak görevlendirilmeyecektir.

Gereğini rica ederim.

Yusuf TEKİN  
Bakan a.  
Müsteşar

Dağıtım:  
81 İl Valiliğine  
(İl Millî Eğitim Müdürlükleri)



## NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENLERE AİT İL İÇİ YER DEĞİŞTİRME BAŞVURU FORMU

## YER DEĞİŞTİRME İSTEĞİNDE BULUNAN NORM KADRO FAZLASI ÖĞRETMENİN

Başvuru Çeşidi	Norm Fazlası İl İçi Yer Değiştirme	T.C.Kimlik No:	
Adı ve Soyadı		Telefonu:	
Alanı / Branşı			
Görev Yeri			
Hizmet Puanı (Başvuruların Son Günü İtibari ile)			

## T E R C İ H L E R

ATANMAK İSTEDİĞİ EĞİTİM KURUMLARI	1-
	2-
	3-
	4-
	5-
	6-
	7-
	8-
	9-
	10-
	11-
	12-
	13-
	14-
	15-
	16-
	17-
	18-
	19-
	20-
	21-
	22-
	23-
	24-
	25-

Yukarıdaki bilgiler tarafımdan doğru olarak doldurulmuştur. Aksi ortaya çıktığında idarece yapılacak işlemlerden doğacak hukuki sonuçlara katlanmayı kabul ediyorum.

Bulduğum okulda norm kadro fazlası olmam nedeniyle yer değiştirme suretiyle atamamın yapılması için gereğini arz ederim.

.../.../2016

İmza  
Başvuru Sıfihinin Adı Soyadı

Yukarıda bilgileri yer alan Öğretmene ait bilgilerin tam ve doğru olduğunu tasdik ederim.

.../.../2016

Mühür-Kayı-İmza  
Okul/Kurum Müdürü

Yukarıda bilgileri yer alan Öğretmene ait bilgilerin tam ve doğru olduğunu tasdik ederim.

.../.../2016

Mühür-Kayı-İmza  
İlçe MDM ŞB. Md.

## **İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler Konulu Genelge Hakkında Açıklama**

İhtiyaç ve Norm Kadro Fazlası Öğretmenler konulu 19/09/2016 tarihli ve 2016/19 sayılı Genelgede yer alan; *“1- Tercihle bulunanların, en fazla 25 eğitim kurumu tercih etme hakkı verilmek üzere tercihleri dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre il içinde,”* ifadesi kapsamında yapılacak atamalar konusunda aşağıdaki açıklamanın yapılması gerekli görülmüştür.

Bilindiği gibi Millî Eğitim Bakanlığı Öğretmen Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliğinin 53’üncü maddesinin üçüncü fıkrasının son cümlesinde; *“Norm kadro fazlası olarak belirlenen öğretmenler; öncelikle görevli oldukları yerleşim yerindeki ya da ilçedeki eğitim kurumları olmak üzere il içinde alanlarında norm kadro açığı bulunan eğitim kurumlarına tercihleri de dikkate alınarak hizmet puanı üstünlüğüne göre atanır.”* hükmüne yer verilmiştir.

Buna göre, anılan Genelgede yer alan ve yukarıda ifade edilen açıklama kapsamında öğretmenin kadrosunun bulunduğu ilçede yer alan okullara yapılacak atamalarda, kadrosu o ilçede bulunan öğretmenlere öncelik verilecektir.

Örneğin;

1- A ilçesindeki bir okulun boş bulunan Coğrafya alanına yapılacak atama için A ilçesinden 70 ve 80 hizmet puanı bulunan iki öğretmenle B ilçesinden 150 puanı bulunan bir öğretmen ve C ilçesinden 200 puanı bulunan bir öğretmenin başvuruda bulunması durumunda, bu okulun Coğrafya öğretmenliğine A ilçesinden başvuran öğretmenlerden 80 hizmet puanı bulunan öğretmenin ataması yapılacaktır.

2- A ilçesindeki bir okulun boş bulunan Tarih alanına yapılacak atama için A ilçesinden hiçbir başvurunun bulunmaması, buna karşın B ilçesinden 100 puanı bulunan bir öğretmen ve C ilçesinden 150 puanı bulunan bir öğretmenin başvuruda bulunması durumunda, bu okulun Tarih öğretmenliğine C ilçesinden başvuran 150 hizmet puanı bulunan öğretmenin ataması yapılacaktır.

Görülebileceği üzere, bu kapsamda yapılacak atamalarda öğretmenlerin kadrolarının bulunduğu ilçe dışındaki okullara atanmaları olasılığı oldukça düşük olacaktır.

Atamaların yukarıda açıklandığı şekilde yapılması ve bu durumun anılan Genelge kapsamında başvuruda bulunma konumunda olan tüm öğretmenlere en kısa sürede duyurulması rica olunur.

**İnsan Kaynakları Genel Müdürlüğü**